

Tiskové prohlášení

**Shromáždění zaměstnanců ČEZ, a. s.,
dne 4. 12. 2018 před Duhovou 1, Praha 4
na podporu kolektivního vyjednávání.**

My, zaměstnanci společnosti ČEZ, jsme zklamáni z dosavadního vývoje kolektivního vyjednávání. Po několika měsících kolektivního vyjednávání není zatím na dohled dohoda mezi námi a zaměstnavatelem, a to zejména v oblasti nárůstu mezd pro rok 2019.

Kolektivní vyjednávání bylo zahájeno dne 2. 8. 2018, kdy zástupci zaměstnanců podali zaměstnavateli návrh Dodatku č. 18 Kolektivní smlouvy ČEZ, a. s.

Nyní máme za sebou 7 kol kolektivního vyjednávání, a přesto do dnešního dne nebylo mezi smluvními stranami dosaženo shody prakticky v žádném bodě návrhu. **Zaměstnavatel doposud odmítal všechny požadavky odborů,** pouze s výjimkou zvýšení základních mzdových tarifů o výši inflace, které je sjednáno v současně platné kolektivní smlouvě. Při zatím posledním kole vyjednávání zaměstnavatel nabídl růst mezd o 3,5 % v každém roce z příštích dvou let.

Zaměstnanci považují návrh zaměstnavatele za nedostatečný a požadují, aby nárůst tarifních i smluvních mezd refletoval aktuální situaci na trhu práce, kde díky nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců rostou mzdy vysokým tempem, a to i u společností, kde by naši zaměstnanci mohli najít profesní uplatnění. Navíc společnost ČEZ je nejvýznamnějším přispěvatelem do státního rozpočtu, ze kterého jsou placeni také zaměstnanci ve veřejné sféře, kterým v posledních letech platy soustavně rostou. Ocenění zaměstnanců ČEZ by proto mělo být mimo jiné také odpovídající přínosu společnosti do státního rozpočtu. Současná i predikovaná ekonomická situace ČR je navíc nakloněna růstu mezd, což je zaměstnanci pochopitelně vnímáno.

V minulosti byla energetika preferovaným oborem, zajišťujícím dostatek nezbytné elektrické energie všem spoluobčanům a firmám v naší zemi. Nyní se, mimo jiné i vinou netržních regulatorních zásahů politiků v celé Evropě, propadá energetika jak společensky, tak i finančně. Energetici očekávají, že jejich mzda bude upravena podle současného vývoje trhu práce v České republice, přičemž sledují také dlouhodobý cíl a tím je postupné srovnání úrovně odměňování s jejich evropskými kolegy.

Zaměstnavatel by měl mít zájem udržet si vysoce kvalifikované zaměstnance, kteří mají často unikátní a ojedinělé znalosti a zkušenosti, a zabránit tak, aby odcházeli do jiných firem, kde jim mohou nabídnout lepší mzdové ohodnocení. Odbory jsou přesvědčeny, že pro rok 2019 je růst mezd korespondující s trhem práce nezbytný pro to, aby byla společnost ČEZ schopna udržet si stávající zaměstnance a také získat nové kvalitní zaměstnance z deficitního trhu práce.

Návrh Dodatku č. 18 Kolektivní smlouvy ČEZ, a. s., předložený odbory obsahuje tyto požadavky pro rok 2019: růst tarifních a smluvních mezd včetně příplatků o 13,8 %, zkrácení pracovní doby u zaměstnanců nepřetržitých provozů klasických elektráren na 36 hodin týdně, zvýšení základní výměry dovolené o dva týdny navíc a zvýšení některých benefitů, například příspěvku na penzijní připojištění.

Proto dnes, 4. 12. 2018, na podporu kolektivního vyjednávání v ČEZ, a. s., pořádáme

shromáždění

a to od 10:30 hodin v ulici Duhová 1 v Praze 4. Chceme tím upozornit na naši snahu udržet ohodnocení energetiků na úrovni, která bude odpovídat jejich společenskému přínosu.

Odborové organizace působící v ČEZ, a. s., které zorganizovaly shromáždění:

- ZO ČOSE Odborová organizace směnových pracovníků Elektrárny Dukovany zastoupená předsedou Františkem Novotným,
- Odborová organizace zaměstnanců Elektrárny Dukovany zastoupená předsedou Ing. Janem Hrbem
- Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárna Ledvice zastoupená předsedou Václavem Opltem
- Základní odborová organizace Elektrárna Počeradky zastoupená předsedou Josefem Petrlíkem
- Odborová organizace Elektrárna Tušimice zastoupená předsedou Jiřím Novotným
- Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárny Tušimice II zastoupená předsedkyní Bc. Martou Ctiborovou
- Základní organizace Odborového svazu ECHO Elektrárna Dětmarovice zastoupená předsedou Lubomírem Klosíkem
- Základní organizace Odborového svazu ECHO Elektrárna Hodonín zastoupená předsedou Lubomírem Látalem
- Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárna Chvaletice zastoupená předsedou Janem Dvořáčkem
- Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárny Poříčí zastoupená předsedkyní Jitkou Čermákovou
- Základní organizace Odborového svazu ECHO Jaderná Elektrárna Temelín zastoupená předsedou Vladimírem Hronkem
- Nezávislá odborová organizace Jaderné elektrárny Temelín zastoupená předsedou Ing. Václavem Plášilem
- Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárny vodních děl Štěchovice zastoupená předsedou Martinem Buršíkem
- Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárny vodních děl - Elektrárna Dalešice zastoupená předsedou Josefem Suchánkem
- Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárny vodních děl - Elektrárna Lipno zastoupená předsedou Jiřím Lavičkou
- Základní organizace Elektrárny vodních děl - Elektrárna Orlík zastoupená předsedou Jiřím Boháčem
- Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárny vodních děl - Elektrárna Dlouhé Stráně zastoupená předsedou Bc. Radkem Muchou
- Základní organizace Odborového svazu ECHO – Skupina ČEZ, oblast Ostrava zastoupená předsedkyní Pavlou Pavelkovou
- Základní organizace OS KOVO profesních zaměstnanců Teplárny Ústí nad Labem zastoupená předsedou Milanem Wagnerem