

Příloha č. 3

Pravidla pro poskytování právní pomoci

Členové Českého odborového svazu energetiků (dále jen ČOSE) mají dle Stanov ČOSE, ustanovení článku 7, odstavec 7.1, písmeno e), právo na poskytnutí bezplatného právního zastoupení v pracovně- právních sporech.

Odborové organizace sdružené v ČOSE jsou povinny se zabývat žádostmi svých členů v případech, kdy dochází k jednoznačnému porušování ustanovení platných pracovněprávních předpisů, pracovní smlouvy, kolektivní smlouvy, pracovního či organizačního řádu a ostatních platných vnitřních předpisů.

V případě výše uvedeného je výbor odborové organizace povinen stížnost zaměstnance projednat a začít jednat o nápravě. Nejdříve zjistit, zda pracovněprávní spor má naději na úspěch:

- využití nonstop infolinky odborů - tel. 840 888 233
- regionální právní poradci
- smluvní právník ČOSE p. Nekola, frantisek.nekola@gmail.com, telefon: 603 829 123, písemná žádost o právní pomoc na formuláři ČOSE, jedna kopie na ČOSE se stručným popisem problému, druhá p. Nekolovi s podrobným popisem problému.

Dále musí následovat:

- jednání se zaměstnavatelem a snaha o nápravu stávajícího stavu (po dohodě se stěžovatelem);
- je-li neúspěšné, podat písemnou stížnost s pokusem o předžalobní smír (vypracovat za pomoci právníka);
- pokud bude tato bezvýsledná, po poradě s právníky nebo advokáty včetně projednání ve výboru odborové organizace, podat soudní žalobu;
- bude-li odborová organizace v případě soudního sporu požadovat finanční pomoc od ČOSE, je třeba s návrhem na soudní spor (písemnou formou včetně požadavku na finanční spoluúčast) seznámit KOV a projednat na nejbližším jednání KOV ČOSE;
- jestliže KOV ČOSE rozhodne o finanční pomoci, bude se postupovat chronologicky podle těchto bodů:
 - soud I. stupně - svaz se bude podílet na finančních nákladech do výše 50 % soudních výloh, druhou polovinu uhradí odborová organizace, jejíž člen je zastupován;
 - soud II. stupně – svaz se bude podílet na finančních nákladech sporu do výše 70 % soudních výloh, zbytek uhradí odborová organizace, jejíž člen je zastupován;
 - v případě dovolání k Nejvyššímu soudu, či další soudní zastupování bude konzultováno s právníky a o dalším postupu se rozhodne na nejbližším zasedání KOV ČOSE. Nutno sledovat a dodržet zákonnou lhůtu na odvolání;
 - v případě, že se bude jednat o pracovněprávní spor skupiny zaměstnanců (více než 3 zaměstnanci) sdružených v ČOSE, se svaz zavazuje uhradit soudní výlohy v plné výši do ukončení soudního sporu.

Schváleno KOV ČOSE

Dne: