

DODATEK č. 5

ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2023

uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „**dodatek č. 5**“)

mezi smluvními stranami

Odborový svaz ECHO (dále jen „OS ECHO“) se sídlem nám. W. Churchilla 2, Praha 3, zastoupený jeho předsedou, panem **JUDr. Zdeňkem Černým, MBA**

Český odborový svaz energetiků (dále jen „ČOSE“) se sídlem v Tušimicích, Elektrárna Tušimice – Kadaň, zastoupený jeho předsedkyní, paní **Ing. Martou Ctiborovou**

na straně jedné

a

Český svaz zaměstnavatelů v energetice (dále jen „ČSZE“) se sídlem BB Centrum, budova Beta, Vyskočilova 1481/4, 140 00 Praha 4, zastoupený předsedou představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice, panem **Ing. Petrem Jeníkem**.

na straně druhé

(dále též jednotlivě jako „**smluvní strana**“ a společně jako „**smluvní strany**“).

Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 5 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2023 (dále jen „kolektivní smlouva“) takto:

1. § 8 Pracovní doba, vkládá se nový odst. č. 8:

**§ 8
Pracovní doba**

8. V rámci sladění pracovního a rodinného života budou zaměstnavatelé podporovat, podle svých provozních možností, využití různých forem flexibilní pracovní doby a alternativních forem organizace práce.

2. § 23 Tarifní soustava, doplňuje se odst. 4 o nový text:

**§ 23
Tarifní soustava**

4. Zaměstnanci přísluší tarifní mzda ve výši mzdového tarifu příslušného tarifního stupně, do kterého byl zařazen. Mzdové tarify jsou uvedeny v příloze č. 1 této kolektivní smlouvy. Výše mzdových tarifů je stanovena jako minimální hodnota; v podnikových kolektivních smlouvách lze sjednat tarify vyšší (pro všechny zaměstnance, pro určité okruhy zaměstnanců apod.).

Zaměstnancům vykonávající v rámci sjednaného druhu práce odborné kvalifikované činnosti (např. odbornou způsobilostí, vyhláškou, apod.) v rámci energetických odvětvích nesmí být přidělen nižší mzdový tarif, než je výše 6. tarifního stupně uvedeného v příloze č. 1 této kolektivní smlouvy.

3. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí písm. b) nově zní:

b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 8,90 Kč.

4. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 4. Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách písm. b) nově zní:

b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 8,90 Kč za každou odpracovanou hodinu.

5. § 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 5. Příplatek za noční práci nově zní:

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 17,20 Kč za každou odpracovanou hodinu.

6. § 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 6. Příplatek za práci v nepřetržitých pracovních režimech nově zní:

a) Nepřetržitým pracovním režimem se rozumí režim, v němž pracovní činnost probíhá nepřetržitě po celý rok nebo ucelené časové období (sezónu), s výjimkou krátkodobých

přestávek technického charakteru, přičemž zaměstnanci pracují v nepřetržitém směnovém režimu, tzn. střídavě ve všech směnách rozvržených zaměstnavatelem v předem stanoveném harmonogramu směn na 24 hodin denně a všechny kalendářní dny v týdnu. Dny nepřetržitého odpočinku v týdnu jim připadají střídavě na různé kalendářní dny.

b) Za práci konanou v nepřetržitých pracovních režimech přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě, který zajišťuje mzdovou preferenci tohoto pracovního režimu, a to ve výši minimálně 10,60 Kč za každou odpracovanou hodinu v nepřetržitém směnovém režimu.

7. § 30 Odměna za pracovní pohotovost nově zní:

§ 30

Odměna za pracovní pohotovost

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 10,30 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den, minimálně však 42 Kč za den,
- 18,50 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku), minimálně však 80 Kč za den.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.

Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách.

8. Příloha č. 1 nově zní:

Mzdové tarify

<i>tarifní stupeň</i>	<i>mzdový tarif</i>
1.	12 970 Kč
2.	13 920 Kč
3.	14 270 Kč
4.	14 860 Kč
5.	15 570 Kč
6.	16 650 Kč
7.	18 030 Kč
8.	19 560 Kč
9.	21 400 Kč
10.	23 370 Kč
11.	25 940 Kč
12.	28 530 Kč

Závěrečná ustanovení:

1. Ostatní ustanovení kolektivní smlouvy zůstávají v platnosti.
2. Dodatek je vyhotoven v devíti stejnopisech s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po třech vyhotoveních.
3. Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1. 1. 2022.
4. Svůj souhlas s obsahem tohoto dodatku potvrzují smluvní strany podpisem svých zástupců.

Podpisy zástupců smluvních stran:

.....

OS ECHO

.....

ČSZE

.....

ČOSE

V Praze dne: